


<u>Dok.-Nr.:</u> RL_MP1-015	<b>Unternehmensziele</b>				
<u>Geltungsbereich:</u> Protomaster GmbH	<u>Ersteller:</u> M. Hertel	<u>Geprüft:</u> K. Holub	<u>Freigabe:</u> L. Gentsch	<u>Freigabedatum:</u> 06.10.2023	<u>Version:</u> 5

## Unternehmensziele der Firma Protomaster GmbH

Die Ziele werden aus der Unternehmenspolitik abgeleitet und festgelegt. Wir unterscheiden zwischen den übergeordneten und spezifischen Unternehmenszielen. Ebenfalls sind die bedeutenden Umweltaspekte definiert.

### A. Übergeordnete Unternehmensziele:

- solide und breite Kundenbasis
- nachhaltig positives Jahresergebnis auf Basis stabiler Umsätze
- langfristig stabile Unternehmensfinanzierung und Liquidität
- Marktpositionierung als Lieferant für Serienkomponenten sowie Werkzeugbau-/Prototypenhersteller
- Aufrechterhaltung Tier one- Lieferantenstatus
- Aufrechterhaltung der Zertifizierung nach IATF16949
- Zertifizierung und Aufrechterhaltung der ISO 14001
- IT-Sicherheit gewährleisten (TISAX Zertifizierung)
- Kundenzufriedenheit
- Mitarbeiterzufriedenheit
- keine Arbeitsunfälle
- Einhaltung vorgegebener Arbeitsschutzmaßnahmen

### B. Spezifische Unternehmensziele werden periodisch definiert und ggf. angepasst, z.B:

- Jahresumsatz
- Materialeinsatz
- Produktivität
- Maschinenauslastung
- Ausschuss- und Reklamationskosten
- Einhaltung von Regularien und gesetzlichen Vorgaben zu Umwelt- und Arbeitsschutz
- Krankenquote
- Personalfluktuat


### C. Bedeutende Umweltaspekte werden jährlich definiert und ggf. angepasst:

- Emissionsreduzierung (Lärmreduzierung an der Fräsmaschine)
- Produktentstehung (ausschließliche Verwendung von Alu mit Trockenschmierstoff)

Diese werden jedes Jahr den wirtschaftlichen Rahmenbedingungen und den gestellten Anforderungen angepasst und fließen für das folgende Geschäftsjahr in die Budgetplanung und strategischen Geschäftsplan ein. Hieraus werden die untergeordneten Ziele für die Bereiche und Abteilungen bis auf Mitarbeiter- und Produktebene heruntergebrochen.

Die Ziele werden regelmäßig mit folgenden Instrumenten auf ihre Erreichung geprüft:

- letzter Jahresabschluss
- jährliche Managementbewertung
- monatliche GuV- Auswertung und Besprechung
- monatliche Auswertung der Kennzahlen

Dok.-Nr.: RL_MP1-015	<h1>Unternehmensziele</h1>	
Version: 5		

Bei Abweichungen werden entsprechende bereichs- und themenspezifische Maßnahmen festgelegt.  
 Eine Zielanpassung erfolgt im Bedarfsfall auch unterjährig, wenn sich Rahmenbedingungen und Anforderungen stark ändern.

Wilkau-Haßlau, den 06.10.2023

L. Gentsch  
 (Geschäftsführer)

K. Holub  
 (QMB)

M. Hertel  
 (UMB)

Dies ist ein elektronischer Auszug und somit auch ohne Unterschrift gültig. Die unterschriebene Fassung hängt im Unternehmen aus.

**Änderungen:**

Vers.	Datum	Ersteller	Beschreibung der Änderung	Prüfung & Freigabe (Name in Druckschrift & Unterschr. bei Ausgabe)
2	03.01.2018	P. Kunstmann	Anpassung an IATF 16949	
3	15.04.2020	P. Kunstmann	Kaufmännischer Leiter entfernt, neue Nummerierung PB5.4-001 → RL_MP1-015	
4	13.03.2023	M. Hertel	Aufnahme Zertifizierung ISO 14001	L. Gentsch
5	05.10.2023	K. Holub	Ergänzung bed. Umweltaspekte	L. Gentsch